

## ANEXA LA PROFILUL CONSILIULUI APA CANAL SA Galati

## MATRICEA PROFILULUI CONSILIULUI DE ADMINISTRATIE AL APA CANAL SA Galati

Nr. crt.	Criterii	Optional (opt)/ Obligativ (Oblig.)	Pondere (0-1)	Curent							Nominalizati							Total	Total Ponderat	Prag minim colectiv	Prag curent colectiv			
				admin 1	admin 2	admin 3	admin 4	admin 5	admin 6	admin 7	admin 1	admin 2	admin 3	admin 4	admin 5	admin 6	admin 7							
Rating 1= Novice, Rating 2=Intermediar, Rating 3= Competent, Rating 4=Avansat, Rating 5=Expert																								
<b>A . COMPETENȚE</b>																								
<b>I Competențe specifice sectorului întreprinderii publice</b>																								
1,1	Competențe în domeniul apă canal și canalizare	opt.	0,5	5															5	2,50				
1,2	Competențe în domeniul de utilitate publică	oblig.	1	5															5	5,00				
1,3	Competențe în top management al instituțiilor publice/societăți servicii publice	oblig.	1	5															5	5,00				
<b>II Competențe profesionale de importanță strategică /tehnice</b>																								
2,1	Management Strategic. Gândire strategică și Previziuni	oblig.	0,5	5															5	2,50				
2,2	Managementul Riscurilor	oblig.	0,5	5															5	2,50				
2,3	Audit Financiar	opt.	0,5	5															5	2,50				
2,4	Managementul costurilor	opt.	0,5	5															5	2,50				
2,5	Analiză economico-financiară	opt.	0,5	5															5	2,50				
<b>III Competențe de guvernare corporativă</b>																								
3,1	Cerințe ale Guvernării corporative	oblig.	1	5															5	5,00				
3,2	Roluri directe ale Consiliului	oblig.	0,25	5															5	1,25				
3,3	Roluri ale comitetelor din cadrul consiliului	oblig.	0,25	5															5	1,25				
3,4	Principii și norme de Guvernare corporativă	oblig.	0,25	5															5	1,25				
3,5	Monitorizarea performanței	opt.	0,25	5															5	1,25				
<b>IV Competențe sociale și personale</b>																								
4,1	Capacitatea de a lucra împreună cu alți oameni	oblig.	0,5	5															5	2,50				
4,2	Capacitatea de a comunica eficient cu stakeholder-ii	oblig.	0,5	5															5	2,50				
4,3	Capacitatea de a coordona și administra oameni, proiecte și bugete	oblig.	1	5															5	5,00				
4,4	Capacitatea de a lua decizii	oblig.	1	5															5	5,00				
4,5	Capacitatea de analiză și sinteză	opt.	0,25	5															5	1,25				
4,6	Capacitatea de a lucra sub stres	opt.	0,25	5															5	1,25				
4,7	Capacitatea de a gestiona în mod eficient timpul	opt.	0,25	5															5	1,25				
4,8	Capacitatea de a învăța în mod continuu	opt.	0,25	5															5	1,25				
<b>V Experiență pe plan local și internațional</b>																								
5,1	Experiență în relații interinstituționale pe plan local, regional, național și internațional	opt.	0,3	5															5	1,50				
5,2	Experiență în reprezentarea intereselor societății	opt.	0,7	5															5	3,50				
<b>VI Competențe și restricții specifice</b>																								
6,1	Conflicte de interese	oblig.	1	5															5	5,00				
6,2	Incompatibilități legale	oblig.	1	5															5	5,00				
<b>Subtotal Competente</b>					125	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	125	70,00			
<b>Subtotal ponderat</b>					#REF!	#REF!	#REF!	#REF!	#REF!	#REF!	#REF!	#REF!	#REF!	#REF!	#REF!	#REF!	#REF!	#REF!	#REF!	#REF!				

<b>B. TRĂSĂTURI</b>																							
1	Reputație personală și profesională	oblig.	1	5															5	5,00			
2	Integritate	oblig.	0,5	5															5	2,50			
3	Independență	opt.	0,5	5															5	2,50			
4	Expunere politică	oblig.	0,25	5															5	1,25			
5	Abilități de comunicare interpersonală	oblig.	0,25	5															5	1,25			
6	Aliniere cu scrisoarea de așteptări a acționarilor	oblig.	1	5															5	5,00			
7	Diversitate de gen	opt.	1																	0,00	NA		
<b>Subtotal Trasaturi</b>					30	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	30	17,50		
<b>Subtotal ponderat</b>					17,50	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	25,00			

**C. CONDIȚII PRESCRIPTIVE ȘI PROSCRIPTIVE**

